



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 20] नई दिल्ली, मई 11—मई 17, 2008, शनिवार/वैशाख 21—वैशाख 27, 1930
No. 20] NEW DELHI, MAY 11—MAY 17, 2008, SATURDAY/VAISAKHA 21—VAISAKHA 27, 1930

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक तथा प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 12 मई, 2008

सा.का.नि. 94.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान, उपनिदेशक (अर्थशास्त्र और नियोजन) भर्ती नियम, 1986 का और संशोधन करने के निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान, उपनिदेशक (अर्थशास्त्र और नियोजन) भर्ती नियम, 2008 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान, उपनिदेशक (अर्थशास्त्र और नियोजन) भर्ती नियम, 1986 में, अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :-

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	------------------	---	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
उप निदेशक (अर्थशास्त्र और नियोजन)	*1 (2008) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	10000-325-15200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सौविदा है।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	--	---

(12)	(13)	(14)
प्रतिनियुक्ति : (जिसमें अल्पकालिक सौविदा भी है) : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/स्वायत्त संगठनों/कानूनी या अर्द्ध सरकारी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :- (क) (i) जिन्होंने मूल कांडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या (ii) जिन्होंने मूल कांडर या विभाग में 8000-13500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या (iii) जिन्होंने मूल कांडर/विभाग में 6500-10500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और	लागू नहीं होता	पद भरने के लिए तथा इन भर्ती नियमों के किसी उपबंध को शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(12)

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :-

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र में मास्टर डिग्री या समतुल्य;
- (ii) आर्थिक विकास या आर्थिक नीति या नियोजन या वित्तीय प्रबंधन के क्षेत्र में पांच वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय :

- (i) आर्थिक विकास या नियोजन या वित्तीय प्रबंधन के शिक्षण में एक वर्ष का अनुभव; या
आर्थिक नीति, नियोजन, विकास या वित्तीय प्रबंध में प्रशिक्षण देने या आयोजित करने का एक वर्ष का अनुभव

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

[सं. 13016/03/2005-प्रशि-1]

मनीषा भटनागर, अवर सचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र में अधिसूचना सं. 667 तारीख 30 अगस्त, 1986 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् उनमें सा.का.नि. सं. 166 तारीख 6 मई, 2004 द्वारा संशोधन किए गए थे ।

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 12th May, 2008

G.S.R. 94.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules to amend the Institute of Secretariat Training and Management, Deputy Director (Economics and Planning) Recruitment Rules, 1986 namely :—

1. (1) These rules may be called the Institute of Secretariat Training and Management, Deputy Director (Economics and Planning) Recruitment (Amendment) Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Institute of Secretariat Training and Management, Deputy Director (Economics and Planning) Recruitment Rules, 1986, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Deputy Director (Economics and Planning)	One* (2008) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 10000-325-15200/-	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(6)	(7)	(8)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Deputation including short-term contract.
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)	(14)
Deputation (including short-term contract): Officers under the Central/State Governments/Union territories/Universities/Recognized Research Institutions/Public Sector Undertakings/Autonomous Organizations/Statutory or Semi-Government Organizations:	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post and for Amendment/Relaxation of any provision of these Recruitment Rules.
(a) (i) holding analogous post on regular basis in parent cadre/department; or (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the post in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or equivalent in the parent cadre or department; and (iii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in post in the scale of pay of Rs. 6,500— Rs. 10,500 or equivalent in the parent cadre/department; and (b) Possessing the following Educational Qualifications and Experience.		
Essential: (i) Master's Degree in Economics from a recognised University or equivalent; (ii) Five years' experience in the field of Economic Development or Economic Policy or Planning or Financial Management.		
Desirable: One year's experience in Teaching Economic Development or Planning or Financial Management. Or		

(12)

One year's experience in imparting or Organization of Training in Economic Policy, Planning, Development or Financial Management.

(Period of deputation including Short-term Contract including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (ISTC) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

[No. 13016/03/2005-Trg. I]

MANISHA BHATNAGAR, Under Secy

Footnote.— The Principal Rules were published in the Gazette of India vide Notification Number G. S. R. 667, dated the 30th August, 1986 and subsequently amended vide number G. S. R. 166 dated the 6th May, 2004.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य और परिवार कल्याण विभाग)

नई दिल्ली, 2 मई, 2008

सा.का.नि. 95.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण विभाग (आंकड़ा प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी-'ख') भर्ती नियम, 1998 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण विभाग (आंकड़ा प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी-'ख') भर्ती (संशोधन) नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. स्वास्थ्य और परिवार कल्याण विभाग (आंकड़ा प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी-'ख') भर्ती नियम, 1998 की अनुसूची में,

(क) स्तंभ 2 के अधीन विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :-

"1* (एक) 2008

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है"

(ख) स्तंभ 11 के अधीन विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :-

"प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा"

[सं. ए-12018/01/2007-स्था.-III]

पी. जी. कलाधरण, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड-3, उपखंड (i) तारीख 21 नवम्बर, 1998 में सा.का.नि. सं. 224 तारीख 9 नवम्बर, 1998 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health and Family Welfare)

New Delhi, the 2nd May, 2008

G.S.R. 95.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules to amend the Department of Health and Family Welfare (Data Entry Operator Grade 'B') Recruitment Rules, 1998 namely :—

1. (1) These rules may be called the Department of Health and Family Welfare (Data Entry Operator Grade 'B') Recruitment (Amendment) Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Department of Health and Family Welfare (Data Entry Operator Grade 'B') Recruitment Rules, 1998,—

(a) under column 2, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“1* (one) 2008

*Subject to variation dependent on workload”

(b) under column 11, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“transfer on deputation failing which by direct recruitment”.

[No. A. 12018/1/2007-Estt. III]

P. G. KALADHARAN, Under Secy.

Note: The principal rules were published vide number G.S.R. 224 dated 9th November, 1998, in the Gazette of India, Part I Section 3 Sub-section (i), dated 21st November, 1998.

नई दिल्ली, 7 मई, 2008

सा.का.नि. 96.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली (बहु पुनर्वास कार्यकर्ता) भर्ती नियम, 1986 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली में बहु पुनर्वास कार्यकर्ता के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली (बहु पुनर्वास कार्यकर्ता) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्याप्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
बहु पुनर्वास कार्यकर्ता	4*(चार) 2008 *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4000-100- 6000/- रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों वाले पदों की प्रतिशतता	
(8)	(9)		(10)		(11)	
आवश्यक :	लागू नहीं होता		दो वर्ष		100% सीधी भर्ती द्वारा	
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 10 + 2 या समतुल्य अर्हता; और						
(क) किसी सरकारी अस्पताल या मान्यताप्राप्त संस्थान से बहु पुनर्वास कार्यकर्ता का डेढ़ वर्ष का प्रामाण्य पद कार्यक्रम।						
(ख) भारतीय पुनर्वास परिषद् अधिनियम, 1992 के अधीन पुनर्वास कार्मिक के रूप में पंजीकरण।						

(8)

वांछनीय :

संबद्ध क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव ।

टिप्पणी 1—अनुभव संबंधी अर्हताएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब स्थिति का जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए अरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।

टिप्पणी 2—राजभाषा अधिनियम, 1963 के अधीन विरचित राजभाषा नियम, 1976 के नियम 10 के अनुसार, अभ्यर्थी को हिंदी का कार्यसाधक ज्ञान होना चाहिए । यदि उसे हिंदी का ज्ञान नहीं है तो वह उसे परिवीक्षा अवधि के दौरान अवश्य प्राप्त करना होगा ।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में, किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)	(14)
लागू नहीं होता	विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :- 1. अपर चिकित्सा अधीक्षक 2. विभागाध्यक्ष (संबद्ध) 3. उप निदेशक (प्रशासन), सफ्दरजंग अस्पताल	लागू नहीं होता
		—अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य

[फा. सं. ए-11018/33/2006-आर.आर. (एच)]

राजेन्द्र सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 7th May, 2008

G.S.R. 96.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Safdarjung Hospital, New Delhi (Multi Rehabilitation Worker) Recruitment Rules, 1986, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi Rehabilitation Worker in the Safdarjung Hospital, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Safdarjung Hospital, New Delhi (Multi Rehabilitation Worker) Group 'C' Posts, Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Multi Rehabilitation Worker	4* (Four) (2008) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		
(6)	(7)	(8)		
No	25 years, (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangti Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Essential : 1. 10+2 or equivalent qualification from a recognised board or University; and (a) One and half year certificate course of Multi Rehabilitation worker from a Government hospital or recognised Institute. (b) Registered as Rehabilitation personnel under Rehabilitation Council of India Act, 1992. Desirable : One year experience in the related field. Note 1. —Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		

(8)

Note 2.—According to Rule-10 of the Official Languages Rules 1976, framed under the Official Languages Act, 1963, the candidate(s) should have the working knowledge of Hindi. If he does not have the knowledge of Hindi, he must have to acquire the same during his probation Period.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(9)	(10)	(11)
Not applicable	Two years	100% by Direct Recruitment

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)

Not applicable

Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :

1. Additional Medical Superintendent
—Chairman
2. Head of the Department (concerned) —Member
3. Deputy Director (Administration), Safdarjung Hospital —Member

Not applicable.

[F. No. A. 11018/33/2006-RR(H)]

RAJENDRA SINGH, Under Secy.

वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय

(वाणिज्य विभाग)

नई दिल्ली, 7 मई, 2008

सा.का.नि. 97.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय, वाणिज्य विभाग, विदेश व्यापार महानिदेशालय में कॉन्सोल ऑपरेटर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विदेश व्यापार महानिदेशालय कॉन्सोल ऑपरेटर भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कॉन्सोल आपरेटर	विदेश व्यापार महानिदेशालय, नई दिल्ली (मुख्यालय) मुंबई मण्डल चेन्नई मण्डल कोलकाता मण्डल सी.एल.ए. (नई दिल्ली) मंडल कुल (2008)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसूचिवीय। 12 *	5500-175- 9000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)				

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति/आमेलन

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति
है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों
में संघ लोक सेवा आयोग से
परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

(14)

प्रतिनियुक्ति/आमेलन : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—

लागू नहीं होता

जब कोई अधिकारी आमेलन
के आधार पर नियुक्ति के लिए
विचार किए जाने के क्षेत्र में
होता है, तब संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श करना
आवश्यक है।

- (क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर
सदृश पद धारण किया हुआ है; या
(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5000-8000 रु. के
या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति
के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो; या
(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 4000-6000 रु. के
वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस
श्रेणी में दस वर्ष सेवा की हो; और
(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :—

अनिवार्य अर्हताएं :

- (i) (क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी
या गणित या क्रियाविधि अनुसंधान या भौतिक शास्त्र या
अर्थशास्त्र या वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) में स्नातकोत्तर
उपाधि या इंजीनियरी या कम्प्यूटर विज्ञान में उपाधि या
समतुल्य; या
(ii) (ख) एक विषय के रूप में सांख्यिकी सहित स्नातक
उपाधि; और

इलेक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रसंस्करण कार्य में दो वर्ष का अनुभव रखना,
जिसके अंतर्गत कम्प्यूटर कार्यक्रम करने या प्रचालन में एक वर्ष का
अनुभव सम्मिलित है।

वांछनीय :

- (i) कम्प्यूटर प्रोग्रामिंग प्रचालन में औपचारिक प्रशिक्षण;
(ii) एक या अधिक प्रोग्रामिंग भाषाओं की जानकारी;
(iii) यांत्रिकी सारणीकरण यंत्र का प्रचालन करने और ऐसे यंत्र
पर पर्यवेक्षण कार्य करने और योजना बनाने का अनुभव
हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या
किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी
अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया
तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा,
आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं
होगी।

[फा. सं. ए-12018/1/2007/स्था.-III]

राम लखन, अवर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department of Commerce)

New Delhi, the 7th May, 2008

G.S.R. 97.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Console Operator in the Directorate General of Foreign Trade, Ministry of Commerce and Industry, Department of Commerce, namely :—

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Directorate General of Foreign Trade, Console Operator, Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, its classification and scale of pay.**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and after consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or Non-Selection Post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Console Operator	DGFT, New Delhi (HQ)	4	General Central Service,	Rs. 5500-175-
	Mumbai Zone	2	Group 'B'	9000
	Chennai Zone	2	Non-Gazetted,	
	Kolkata Zone	2	Non-Ministerial	
	CLA (New Delhi) Zone	2		
	Total	*12	(2008)	
	*Subject to variation dependent on work load within the zone			
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.		Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	
(6)	(7)	(8)		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
(9)	(10)	(11)		
Not applicable	Not applicable	Deputation/Absorption		

In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grades from which promotion/deputation/ absorption to be made.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.

(12)	(13)	(14)
<p>Deputation/Absorption : Officer under the Central Government : (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; Or (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre or Department; Or (iii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4000-6000 and (b) possessing the following educational qualifications and experience : Essential Qualifications: (I) (a) Masters' Degree in Statistics or Mathematics or Operations Research or Physics or Economics or Commerce (with Statistics) or Degree in Engineering or Computer Science, from a recognized University or equivalent; Or (II) (b) Bachelors Degree with Statistics as one of the subjects; and Possessing two years' experience in electronics data processing work including one year experience in computer programming or operation. Desirable : (i) Formal training in computer programming operation; (ii) Knowledge of one or more of the programming languages; (iii) Experience of operating mechanical tabulation equipment and of planning and supervising work on such equipment. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed three years). The Maximum age limit for appointment by deputation/ absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p>	<p>Not applicable</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary when an officer is in the field of consideration for appointment on absorption basis.</p>

[F. No JA. 12018/1/2007/E. III]

RAM LAKHAN, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 5 मई, 2008

सा.का.नि. 98.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और कृषि मंत्रालय के पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के अधीन पशु स्वास्थ्य की राष्ट्रीय संस्थान, बागपत में प्रयोगशाला सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पशु स्वास्थ्य की राष्ट्रीय संस्थान, (प्रयोगशाला सहायक) भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय हैं या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	------------------------	---	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
प्रयोगशाला सहायक	3*(2008) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4000-100-6000/- रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण 1:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड,

(7)

त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2:—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रोन्नति और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और प्रोन्नति अर्हताएं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
---	--	-------------------------------	--

(8)	(9)	(10)	(11)
प्रोन्नति प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से जैव प्रौद्योगिकी/सूक्ष्म विज्ञान/रसायन विज्ञान में स्नातक।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संचिदा भी है), जिसके न होने पर सीधे भर्ती द्वारा।
(1) किसी संस्थाप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से जैव प्रौद्योगिकी/सूक्ष्म विज्ञान/रसायन विज्ञान में स्नातक।			
(2) किसी संस्थाप्राप्त सरकार/स्वायत्त संस्था में जैव प्रौद्योगिकी/सूक्ष्म विज्ञान/रसायन विज्ञान में स्नातक।			

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की जायेगी यदि प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन विहित है।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी परामर्श	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	--	---

(12)	(13)	(14)
प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संचिदा भी है) के आधार पर सदस्य पद धारण करने वाले केन्द्रीय/राज्य सरकार/लोक सेवा क्षेत्र प्रशासन/राज्य सरकार संगठन के अधीन ऐसे अधिकारी और स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती के लिए यथा उल्लेखित अर्हताएं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

[प. सं. 44-4/2005-प्रशासन-III]

के जैन अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 5th May, 2008

G.S.R. 98.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Laboratory Assistant, National Institute of Animal Health, Bagpat under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Institute of Animal Health, (Laboratory Assistant) Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and Ex-Servicemen other special categories of persons and in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection- or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Laboratory Assistant	3 (2008)* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group "C" Non-gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Not applicable	Not applicable	Between 18 to 25 years (relaxable upto 35 years for Government servant in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,

(7)

Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

Note 2 : In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of Recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods
--	--	-----------------------------	---

(8)

(9)

(10)

(11)

Essential :

B.Sc. in Bio-technology/Microbiology/Chemistry from a recognized University/Institution.

Desirable:

(i) M.Sc. in Bio-technology/Microbiology/Chemistry from a recognized University/Institution.
(ii) Two years experience in research/manufacture of vaccines and biologicals in a recognized Government/Autonomous institution in manufacturing/testing biologicals.

Not applicable

Two years

By Deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

(14)

Deputation (including short term contract) Officers under the Central/State Government/Union territory Administration/Statutory/Autonomous Organization holding analogous post on regular basis and possessing qualification as mentioned for Direct recruits under column 8.

Not applicable

Not applicable

[F. No. 44-4/2005-A. III]
A. K. JAIN, Under Secy.

श्रम एवं रोजगार मंत्रालय

(खान सुरक्षा महानिदेशालय)

धनबाद, 22 अप्रैल, 2008

सा.का.नि. 99.— तेल खान विनियम 1984 के विनियम 73 के उपविनियम (1) के तहत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मैं, एम. एम. शर्मा, मुख्य खान निरीक्षक, पदनामित खान सुरक्षा महानिदेशक यह घोषणा करता हूँ कि दिनांक 1-6-2008 से इमरजेंसी इस्केप डिवाइस एवं इस्केप लाइन का तेल खान के डेरिक पर इस्तेमाल तब तक नहीं किया जाएगा जब तक कि उन्हें मेरे द्वारा सामान्य या विशेष लिखित आदेश के तहत अनुमोदित नहीं किया गया हो।

[सं. 16(38)79-सामान्य/1104]

मन मोहन शर्मा, खान सुरक्षा महानिदेशक

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

(Directorate General of Mines Safety)

Dhanbad. the 22nd April, 2008

G.S.R. 99.—In exercise of the powers conferred on me under Sub-regulation (1) of Regulation 73 of Oil Mines Regulation 1984, I, M.M. Sharma, Chief Inspector of Mines also designated as Director General of Mines Safety hereby declare 1st June, 2008 as date from which all type of Emergency Escape Device and Escape Line for installation on derrick to be used in Oil Mines will be of such type standard and make as approved by me by a general or special order in writing.

[No. 16(38)79-Gen/1104]

M. M. SHARMA, Director General of Mines Safety